

Nr. 16202/17.05.2024

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr. 28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 1336/2022, concurs pentru ocuparea a **2 posturi de Expert invatamant**, studii superioare, vacante, normă parțială de 17 ore/luna, perioadă determinată până la data de 30/12/2025, din cadrul structurii: Facultatea de Automatica și Calculatoare, Departamentul Calculatoare, proiect "DTM4HEVs Development of VR/AR Assisted Digital Training Materials for Hybrid and Electric Vehicles", de tipul Erasmus+.

A. Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza certificatului medical eliberat de medicul specialist de medicina muncii;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h)

B. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- nivelul studiilor - superioare;

- vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - studii superioare în domeniul calculatoare și tehnologia informației sau inginerie tehnică; experiență în activitatea de cercetare și didactică; experiența în dezvoltarea jocurilor pe calculator sau aplicațiilor de realitate virtuale (VR) și realitate îmbunătățită (AR);;

C. Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune la Direcția Resurse Umane a UTCN, în termen de 10 zile de la publicarea anunțului, un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
- g) certificat medical eliberat de către medical specialist de medicina muncii;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european.

D. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- Data limită de transmitere a documentelor în vederea înscrierii la concurs: 31/05/2024 ora 15.30.

Documentele se pot transmite online la adresa de e-mail: resurse.umane@staff.utcluj.ro sau se pot aduce fizic (original și copie xerox) la Compartimentul Personal, str. Memorandumului nr. 28, sala 309 cu mențiunea că programul pentru depunerea dosarelor/programul cu publicul este de luni până vineri în intervalul orar 11.00-14.00.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă. **IMPORTANT:** În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz.

Afișarea rezultatului selecției dosarelor: 04/06/2024

Data limită de depunere a contestațiilor la selecția dosarelor: 05/06/2024

Data limită de afișare a rezultatelor la contestațiile privind rezultatul selecției dosarelor: 06/06/2024

Proba scrisă: 10/06/2024, ora 09.00, Str. G.Baritiu, nr. 28, sala M02

Afișarea rezultatelor la proba scrisă: 10/06/2024

Termenul limită de depunere a contestațiilor la proba scrisă: 11/06/2024

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la proba scrisă: 12/06/2024

Interviul: 13/06/2024, ora 09.00, Str. G.Baritiu, nr. 28, sala M02

Afișarea rezultatelor la interviu: 13/06/2024

Termenul limită de depunere a contestațiilor la interviu: 14/06/2024

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la interviu: 17/06/2024

Data limită de afișare a rezultatului final: 18/06/2024

E. Bibliografia și tematica sunt cele anexate.





TEMATICA DE CONCURS
pentru concursul de ocupare a posturilor vacante
in proiectul DTM4HEVs - Development of VR/AR Assisted Digital Training Materials for Hybrid
and Electric Vehicles

Posturi concurs:

1. Expert învățământ, 2 poziții, poz.9 și poz.10 din Statul de funcții

- Legea nr.199/2023 – Legea Învățământului Superior
- Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca
- Regulamentul Intern al Universității Tehnice din Cluj-Napoca
- Metodologia de dezvoltare a aplicațiilor interactive
- Dezvoltarea materialelor educaționale cum ar fi: note de curs, lucrări de laborator, sau prezentări tematice
- Dezvoltarea unor aplicații în platforme software de VR sau AR
- Utilizarea dispozitivelor de vizualizare și interacțiune în aplicațiile de RV sau AR
- Proiectarea și editarea obiectelor și scenelor grafice 3D

Referințe bibliografice:

- [1] https://www.utcluj.ro/media/documents/2021/carta_UTCN_2021.pdf
- [2] <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/271898>
- [3] https://www.utcluj.ro/media/page_document/158/2012_Regulament_de_Ordine_Interna.pdf
- [4] Saul Greenberg, Interface Design and Usability Engineering, University of Calgary.
- [5] Unity Pack, <http://unity3d.com/get-unity>
- [6] Unity Manual, <http://docs.unity3d.com/Manual/UnityManual.html>
- [7] Learning Unity3D modules, <http://learnunity3d.com>
- [8] Beginning 3D Game Development with Unity 4





UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

FIȘA POSTULUI

DENUMIREA POSTULUI: Expert învățământ

Cod COR: 235104

COMPARTIMENTUL: UTCN

NIVELUL POSTULUI: EXECUȚIE

NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI:

OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI:

Îndeplinirea la timp a atribuțiilor ce îi revin.

CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI:

Studii de specialitate: Studii superioare în domeniul calculatoare și tehnologia informației, sau inginerie tehnică. Experiență în activitatea de cercetare și didactică. Experiență în dezvoltarea jocurilor pe calculator, sau aplicațiilor de realitate virtuală (VR) și realitate îmbunătățită (AR).

Competențe solicitate:

- Cunoștințe în ingineria software și metodologia de dezvoltare a aplicațiilor interactive;
- Cunoștințe referitoare la dezvoltarea unor materiale educaționale cum ar fi: note de curs, lucrări de laborator, sau proiecte;
- Cunoștințe referitoare la metodele pedagogice de lucru cu studenții sau tinerii cercetători;
- Cunoștințe de programare a unei platforme software de VR sau AR;
- Cunoștințe referitoare la arhitectura hardware și software a unui sistem de RV sau AR;
- Cunoștințe referitoare la uneltele software pentru dezvoltarea unor obiecte sau scene grafice;
- Cunoștințe referitoare la tehnicile de interacțiune utilizator în aplicațiile de RV sau AR;
- Cunoștințe referitoare la utilizarea dispozitivelor de vizualizare și interacțiune în aplicațiile de RV sau AR.

ATRIBUȚII PRINCIPALE: Derularea în condiții bune a activității de cercetare în proiecte desfășurate în UTCN.

Atribuții specifice:

- Creează și dezvoltă materiale educaționale pentru activități practice;
- Propune și dezvoltă scenarii în lecții de RV și AR;
- Implementează și actualizează scenarii din lecțiile RV și AR;
- Dezvoltă obiecte și scene de obiecte în lecțiile RV și AR;
- Conduce și asistă grupuri de studenți în activitățile educaționale practice.

RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

Legat de activitățile specifice, răspunde de:

- Experții învățământ dezvoltă, implementează și actualizează aplicațiile software de realitate virtuală (VR) și de realitate îmbunătățită (AR). Coordonează și asistă studenții în desfășurarea aplicațiilor interactive de RV și AR.

Legat de disciplina muncii, răspunde de:

- Îmbunătățirea permanentă a pregătirii sale profesionale și de specialitate;
- Păstrarea confidențialității informațiilor și a documentelor legate de proiect;
- Respectarea prevederilor normativelor interne și a procedurilor de lucru privitoare la postul său;
- Adoptă permanent un comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele grupului de cercetare în care activează;
- Se implică în vederea soluționării situațiilor de criză care afectează dezvoltarea și utilizarea materialelor educaționale;
- Respectarea programului de lucru și de folosirea integrală a timpului de muncă;
- Trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

RELAȚII DE SERVICIU:

- a) ierarhice: se subordonează managerului sau directorului de proiect;
- b) de colaborare: colaborează cu ceilalți membri ai grupului de cercetare.

COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

- a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;
- b) Răspunde de respectarea legalității;
- c) Răspunde de respectarea normelor legale privind secretul și confidențialitatea datelor și informațiilor;
- d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate;
- e) Răspunde disciplinar pentru exactitatea sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite și a datelor aprobate.

CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI: Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;
- Relațiile cu colegii din grupul de cercetare;
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Universitate;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

DELEGAREA DE ATRIBUȚII: Pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către alți membri ai grupului de cercetare.

CONDIȚII DE MUNCĂ:

- Locul de muncă este în cadrul UTCN;
- Acces permanent la echipamentele și documentația din proiectul de cercetare.

